

# 当社のバリュー



機会

教育と経済的成功によって新たな機会を創出するために:

- 従業員満足度調査により改善が必要な領域を特定。
- Kwik Lok Universityにより従業員の成長とキャリア開発の機会を提供。
- 幹部レベルが参画するEDI委員会(公正・多様性・インクルージョン委員会)は取締役会員、CEO、COOを含む。



ウェルビーイング

あらゆる人々の身体的健康、心の健康および安全性の向上のために:

- クイック・ロックの米国工場は従業員1人あたりの健康保険料を平均87.5%負担。
- 米国の従業員の約1/3が会社のウェルビーイングプログラムに参加。
- 毎年100%の従業員がセクシャルハラスメントに関するポリシーのトレーニングを受けている。



保護

人、場所、地球のために:

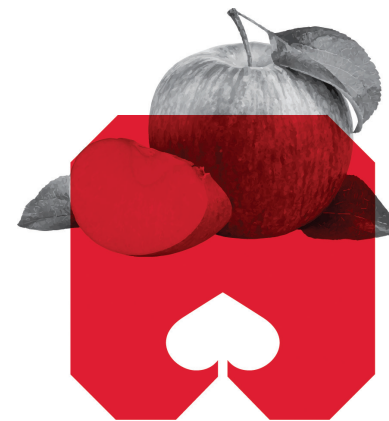
- 食品安全マネジメントシステムを実施し、世界最高標準の要求事項を満たしています。
- 特定の機械において消費電力を50%削減。
- 全工場にLED電球、電力切断手順、省電力装置を導入。



イノベーション

食品の安全、アクセス、製造においてイノベーションを促進するために:

- Eco-Lok – 石油由来の素材を最大20%削減し、再利用可能な植物由来の樹脂を使用して生産されたバッグ・クロージャーを開発。
- レーザー式改ざん防止シール機 – 袋が開封されたことが分かる独自の「レーザーステッチ」を開発。
- Kwik Link – 青果物を束ね、ラベルクロージャーを付ける半自動機を開発。



## 事務局

### Kwik Lok Corporation

P.O. Box 9548  
Yakima, Washington 98909 USA

フリーダイヤル(米国とカナダ): (800) 688-5945  
電話: (509) 248-4770

sales@kwiklok.com  
[kwiklok.com](http://kwiklok.com)

## 進むべき道

コーポレートサステナビリティレポート



# クイック・ロックについて

バッグ・クローザーのグローバルリーダー

## ビジョン

当社の従業員、お客様、コミュニティの生活を向上させる確実なイノベーション、持続可能なパッケージ、新しい製品のソリューションに向けた道を導くこと。

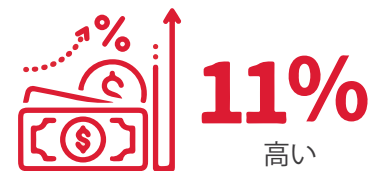
## ミッション

お客様の成功や地球の健全さを促進するイノベーションを生み出すインクルーシブな文化を育むこと。



# ハイライト

世界の拠点の平均初任給は  
米国各州の最低賃金より



男女間の賃金格差  
をなくすために  
包括的な世界規模の  
給料監査を完了

当社取締役会における  
女性取締役

33% 増加

社員の  
ボランティア活動

1,474

時間

米国内の中  
間管理職の  
多様性 5.3%  
向上

全工場にて食品安全マネジメントシステムを実施しており、  
FSSC 22000標準規格の認証を受けている。



環境を守り収益を向上させる持続可能  
な製品のイノベーションを

3つ  
開始

# 企業の社会的 責任戦略

私たちはコラボレーションの力を信じています。そのため、当社の社会的責任戦略は国連の6つの「持続可能な開発目標」に準拠して設定されています。当社は世界中の組織と提携してこれらの目標を達成し続けていく所存です。

国連の持続可能な開発目標

