



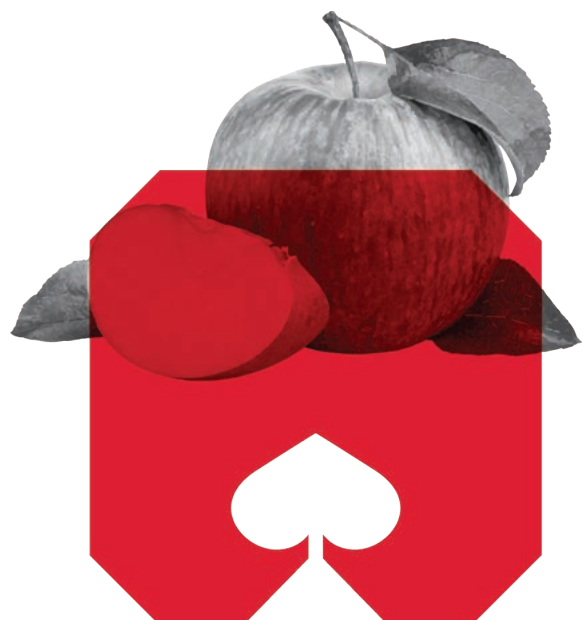
---

# 進むべき道

2020年企業の  
サステナビリティレポート

---

# 目次



---

<b>クリック・ロックについて</b>	<b>3</b>
ミッション/価値観	4
共有者より	6
最高経営責任者より	7
企業の社会的責任戦略	8
2025年に向けてのコミットメント	9
ハイライト	10

---

<b>機会</b>	<b>12</b>
従業員のエンゲージメント	12
教育	12
経済的成功	13
公正・多様性・インクルージョン	13
測定基準	14

---

<b>安心</b>	<b>17</b>
健康改善	17
ウェルビーイングとは	17
職場の安全	17

---

<b>保護</b>	<b>19</b>
人々を守る	19
場所を守る	19
地球を守る	20

---

<b>イノベーション</b>	<b>22</b>
クイック・ロック クロージャーと パッケージのイノベーション	22
再利用とリサイクルの推進	22

---

<b>慈善活動</b>	<b>23</b>
-------------	-----------

---

<b>所在地</b>	<b>26</b>
------------	-----------

# クイック・ロックについて

最小単位がどのようにして最大インパクトを及ぼすか

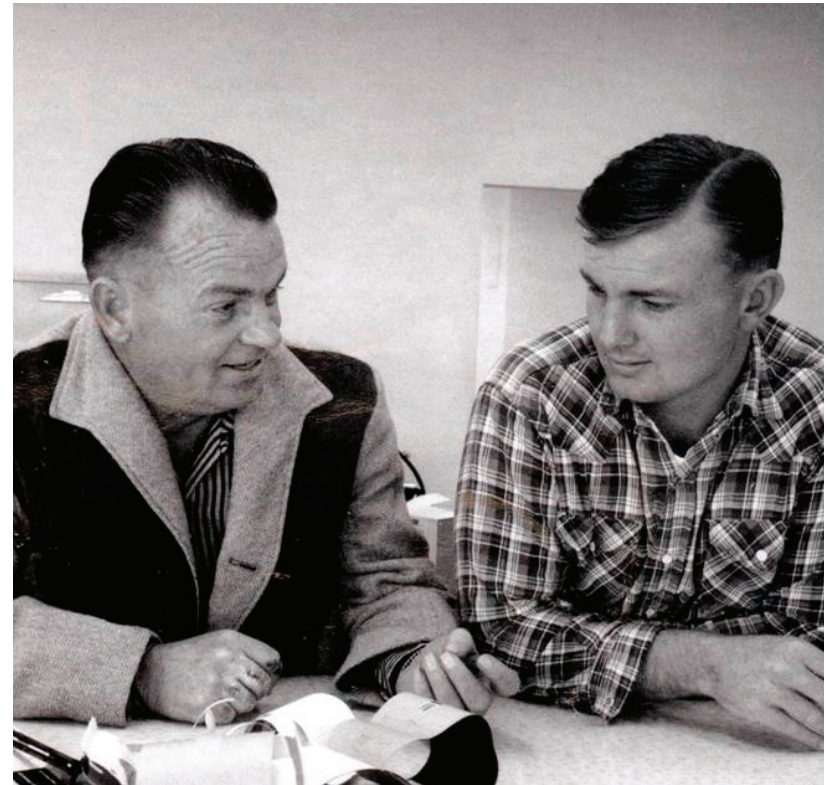
当社のルーツをご紹介します。

すべては、1954年にフロイド・パクストン (Floyd Paxton) が米ワシントン州のリンゴ生産者たちに釘打機を供給していたワシントン州ヤキマで始まりました。数年後、リンゴの流通が木箱からプラスチック袋に移行したときにフロイドは生産者の方々から相談を受けました。そして、バッグクロージャーが誕生しました。フロイドはこれをクイック・ロックと名付け、それはすぐにワシントン州でリンゴの袋を安全かつ新鮮に保つための望ましい方法となりました。

フロイドの息子、ジェリイによって、このクイック・ロックが世界に広められました。彼のリーダーシップのもとで、クイック・ロック社はクロージャーシステムの技術を洗練させ、6つの工場を建て、毎年何十万個のクロージャーを生産し、あらゆる種類の食品の鮮度と安全性を可能な限り維持しています。それは、パン、麺・パスタ、リンゴ、フラットブレッド、スパイスなどあらゆる種類の食品に使用されています。

2018年、パクストン家の3代目、ジェリイの三姉妹が持続可能性と企業の責任を優先させました。クイック・ロックは常に家族を大切にする企業であり、従業員と所有者との間には多くの愛と尊重が存在します。ステファニー、キンバリー、メリッサがその献身と忠誠を受け継ぎ、地域社会、国際社会、地球を取り巻いて拡大しました。

クイック・ロック2020年企業の社会的責任レポートにある「進むべき道」の詳細をぜひお読みください。



---

# 当社のミッションと ビジョン

当社のミッションやビジョンは「食べ物を新鮮に保つ」以上のものです。

## ビジョン

当社の従業員、お客様、コミュニティの生活を向上させる確実なイノベーション、維持可能なパッケージ、新しい製品のソリューションに向けた道を導くこと。

## ミッション

お客様の成功や地球の健康を促進するイノベーションを生み出すインクルーシブな文化を育むこと。



# 一目でわかるクイック・ロック



# 共有者より

当社にとって大切なのは家族です。

これは、私たちの祖父フロイド・パクストンが66年前に当社を創立して以来、ずっと同じです。当社の創立以来、家族はクイック・ロックで行うすべての中心です。この家族の気持ちは、我々3代目所有者から従業員、パートナー、お客様、そして世界のコミュニティへと広がっています。

今年はさらに広がっています。

世界規模の流行病、いまだかつてない経済の不透明感、継続的な人種間の不公平、気候変動は私たちの家族、コミュニティ、世界に破壊的な影響を及ぼしています。家族に対する思い、尊重の気持ち、大事だと思う気持ちがかつてないほど重要になっています。クイック・ロック社を気遣う気持ちは、私たちが共有するコミュニティや地球を大切にしたいという気持ちに広げなければなりません。私たちは従業員やコミュニティ、地球を守るためにできることをすべて取り組んでいます。

2年前、私たちは「新たなスタート」を切ることを誓い、それは従業員、コミュニティ、地球に対して正しいことを行うという家族歴史に基づいて構築されています。今日、世界規模の流行病、気候変動の危機、体系の再覚醒の真ただ中で、当社は「進むべき道」に焦点を当て、以下4つの分野に対する私たちのコミットメントを新たにします。

**機会の創出:** 従業員のエンゲージメントから教育までの機会

**ウェルビーイングの向上:** 心身の健康、安全性

**リソースの保護:** 人々、場所、地球を守る

**イノベーションの促進:** 新しい製品や製造イノベーション

世界の移り変わりとともに、私たちは引き続き協働し、当社の家族観が私たちを導いてくれます。それが当社の在り方であり、当社の築き方でもあります。

当社が新型コロナウイルス感染症の世界的大流行の現実と直面したとき、クイック・ロック社が早急に対応に備える準備をしたのは私たちにとって驚きではありませんでした。私たちは、前線で働く作業員たちを助けるために実際に集まって協力した従業員の皆さんを誇りに思います。彼らは時間と物質を寄付し、コミュニティに役立つことは何でも提供してくれたのです。



それが、全体像を理解し、ただ単に少しでも物事を良くするために利他的に団結するクイック・ロック社の一員であることを特徴づけるこの66年間にわたる精神です。私たちは「多くのものを与えられた者には、多くのことが期待される」をわかっており、責任を負うビジネス所有者としてこれが私たちに最低として出来ることです。

明らかに、この先には試練が控えており、それらに対処するためには、意識して責任ある行動を取る必要があります。

気候変動は現実のものであり、科学によって証明されています。この業界の二酸化炭素排出量をさらに削減するために新たな製品や技術で努力していきます。

クイック・ロック社には帰属意識の社風があることを誇りに思うと共に、特に経営幹部や首脳部には多様性に欠けていることも承知しております。離職率の低い小企業が多様性を高めるには時間がかかります。ご安心ください。それは最優先事項です。

職場での公正とインクルージョンも継続して取り組まれています。当社は賃金の平等を確保することですでに取り組んでいます。現在、当社は雇用慣行を検討し、あらゆるレベルでどのように多様性とインクルージョンを高めるかという真の指針を確立し、世界中の施設における公平性に取り組んでまいります。

この1年を振り返り、当社の進捗を誇りに思うと共に、今後に向けた機会について、楽観的な見通しを持っています。私たちの祖父や父の仕事を継続することは荣誉であり、世界の最高の人々と一緒に仕事ができますことを光栄に存じます。私たちが誇ることができる「進むべき道」を一丸となり継続してまいります。

敬具

キメリッサ・シュタイナー、キンバリー・パクストン・ハーグナー、ステファニー・ジャクソン

# 最高経営責任者より

私にとって、ビジョンから始め、そこから現実を構築することより満足できるものは何もありません。

私がクイック・ロック社の一員であることを愛する理由のひとつは、共有者と共に働き、より良い業界やより良い世界に向けて当社のビジョンを構築するのに役立ち、そしてそのボールを取ってしっかり取り組んでいるからです。私はそれらの計画を実行に移す者に選ばれたことを光栄に思っています。

以下、当社が手掛けてきたいくつかのことをご紹介します。

お客様は製品の鮮度維持だけではなく、安全性を維持する必要があるため、当社に求めてきてくださいます。これに対し、当社チームは、パン袋が勝手に開封された場合にそれを確認できる、開封明示のクロージング加工機を作成する革新的な方法を開発しました。コンベヤの長さ10インチ(25センチ)のみを使用した最適なソリューションは大きな成功を収め、顧客はベーカリー製品の安全性が分かるようになりました。

多くのお客様は、製品パッケージが特定リサイクルの取り組みを確実に満たすように努力しています。当社はお客様が特定の規制を満たし、さらにはそれを超えるような革新的なソリューションを作り、地球を守るために役立つ要件の変化に合わせて改善し続けてまいります。

当社が、トウモロコシやジャガイモのような再生可能な植物系炭水化物で作られた、バッグクロージャー Eco-Lok™をご紹介したのはわずか1年前です。Eco-Lok™は従来のクロージャーと比較して、生産過程で発生する温室効果ガスの排出量が少なく、全体的に使用されている石油由来のプラスチックの量を減らすことができます。それだけではありません! 当社のエンジニアたちは製品の鮮度と安全を維持しながら、環境を守るソリューションを見つけるために世界中の科学者、エンジニア、専門家たちと協力しています。

もちろん、今年は他の年と違いますが、私個人としては、クリック・ロックファミリーがどのように新型コロナウイルス感染症の世界的大流行に対応してきたか、地域の病院にマスク製作の供給品を寄贈したり、精神の健康関連従事者に対して感謝の昼食を提供したり、従業員やコミュニティが安全であるためにあらゆることを行ったりしており、これ以上誇りに思うことはありません。さらに、私は



公正・多様性・インクルージョンについて学んできました。私は専門家ではありませんが、現在の状況を改善する意図で、耳を傾け学習したいと考えております。クリック・ロック社の新メンバーを募集、雇用、維持する際に使用されるプロセスにおいての前向きな変化を確認します。

私たちが過去数年でどのように発言を実際に行動に移してきたかをぜひご覧ください。クイック・ロック社は数年前に「新たなスタート」を切りました。私はモメンタムを構築する「進むべき道」を重要視しております。グローバルなクイック・ロック社は強固で抵抗力があります。最近の社会問題は改善の機会を強調しました。私たちの価値観を毎日実践することで改善につなげ、またそのようにしていくことを楽しみにしています。

敬具

最高経営責任者 Don Carrell (ドン・キャレル)

# 企業の社会的責任戦略

## 当社の進むべき道

### 機会

教育と経済的成功によって新たな機会を創出する

### ウェルビーイング

あらゆる人々の身体的健康、心の健康および安全性の向上

### 安全

人々、場所、地球を守る

### イノベーション

食の安全、アクセス、製造におけるイノベーションの促進

## 進むべき道への世界的な連携

私たちはコラボレーションの力を信じています。私たちはコミュニティとして、これまでの取り組みと一体となって構築します。そのため、私たちは当社の4つの戦略（ほかに、これまでの取り組みのほとんど）と国連の持続可能な開発目標6項目とを整列しました。

私たちはこれら目標を達成するために、世界中のコミュニティにおける他の組織と引き続き提携してまいります。

国連の持続可能な開発目標





# 2025年に向けて のコミットメント

## 機会

- 全工場の従業員は従業員の育成と顧客体験の向上のために、6か月ごとに調査を完了する。
- Kwik Lok Universityを通じて、EDI（電子的データ交換）、ハード面とソフト面の両方のスキルに関するオンライントレーニングを提供する。

## ウェルビーイング

- 当社の事業にふさわしい企業から材料を調達しているかを確認するために、最大サプライヤーの監査をまとめる。
- 2021年4月までに、当社のサプライチェーンには人身売買がないものとして認定する。人身売買を認識し対処するために、リーダーシップの能力を構築する。
- 来年、当社上位30のサプライヤーには適切なEDI 取り組みが配置されていることを確認するために、雇用慣行を見直す。当社の上位サプライヤーが公正・多様性・インクルージョンの価値観を持っているかを確認する。

## 保護

- 2025年までに廃棄物ゼロ、二酸化炭素排出量20%削減を達成する
- 今後18か月に削減するベースラインを作成するために、スコープ1、2、3 排出量を含む世界中の全施設における二酸化炭素排出量の地図を描く。
- 世界中の全施設における水の使用量を削減し、水中の生息環境に及ぼす悪影響を最小化する。



## イノベーション

- 特定のお客様のサステナビリティ ニーズを満たし、事業や製造の改善を取り入れ、廃棄物を最小化し効率性を最大化し、地球に及ぼす影響を減らすために新製品の開発を続ける。

## 慈善活動

- 当社の価値観に一致する世界中の組織を支援し続け、国連の持続可能な開発目標分野の補助金、現物寄付、ボランティア活動で大きな成果を上げている。

# ハイライト

世界の平均初任給は米国各州の最低賃金より



**11%**

高い

包括的な  
給料支払い  
監査を  
完了させ

男女間の賃金差は  
ない

新型コロナウイルス感染症の世界的大流行中、米国従業員の健康保険料を

**100%**

補償した



2018年、2019年、2020年  
年差別に関する苦情なし  
(世界規模で)

以下のことを実行することで、  
環境を守り収益を向上させる  
持続可能な製品のイノベーションを

**3** つ開始した。



- 地球にやさしい素材の使用
- 二酸化炭素排出量の削減
- 廃棄物の制限
- 包装材の削減
- インクと溶剤の必要性排除

**100%**

の工場がFSSC 22000標準規格の認証を受けた食品安全マネジメントシステムを実施



**100%**  
の工場

が世界最高標準規格を示す  
世界食品安全イニシアチブ (GFSI)  
ベンチマーク要求事項を満たす

国連の持続可能な  
開発目標を支援する

**17**

団体以上に助成金  
を提供

地域団体へのボランティア参加

**1,474**

時間

**1,000**



枚分のフェイスシールド  
とマスク作成の材料を  
VIRGINIA MASON  
HOSPITALに寄贈



# 機会

教育と経済的成功によって新たな機会を創出する

地球市民の育成は家庭から始まります。クイック・ロックは成功を収めている国際企業だけが提供できる安全な育成環境、成長するためのツール、支援を従業員に提供することに100%尽力しております。

## その道は耳を傾けることから:従業員のエンゲージメント

従業員調査は現状がどのような状態かを判断し、改善が必要な領域を特定し、従業員、管理職、および取締役会とその調査結果を共有するのに役立ちます。クイック・ロックは次の手段を通じて、継続的に従業員から新しいアイデアを求めています。

- アイディアを共有するためのイノベーション用電子メールボックス
- エンジニア・イノベーション担当副社長は新しいアイデアを募り創出するために、従業員とのイノベーションワークショップを開催する。

## 学ぶことで継続:教育

2019年従業員満足度調査の入力を基に、私たちはKwik Lok Universityを作成しました。これはLinkedIn Learningを使ったパイロットプログラムで、従業員がプライベートや仕事の両方で能力や知識を高めることができるように成長発展の機会を提供しています。

- このパイロットプログラムは米国内の施設・部署・従業員レベルの従業員50名が対象で、スキルアップやチーム構築、ソフトスキルに特化する
- 新たな取り組みにはEDIトレーニング、大流行の間の精神的健康やストレスの管理が含まれる。
- 管理職やリーダーシップスキルに関する外部トレーニングへの奨学金



毎月  
オープン・  
ドアの時間帯

従業員が最高経営責任者 Don Carrell (ドン・キャレル) とつながりや関わりを持ち、アイデアや懸念を共有できる場です。新型コロナウイルス感染症の間は、ビデオ会議やソーシャルディスタンスを取って屋外のミーティングでご参加いただけます。

調査  
回答率 **80%以上** 過去2年の  
米国工場

# 公正・多様性・インクルージョン

全員の成功につながる

## 公正・多様性・インクルージョン(EDI)

私たちは年齢、肌の色、障害、民族性、家柄、性同一性、言語、国籍、身体的及び精神的な能力、政治的所属、人種、宗教、性的志向、社会経済的地位、退役軍人ステータスの違いを受け入れ、推奨します。つまり、クイック・ロックは誰にでも開かれています。

## 多様性ポリシー

クイック・ロックは今年、初めて多様性ポリシーを導入し、採用、報酬、社会的プログラム、専門的能力の開発に関する慣習やポリシーを含む(ただし、これらに限定されません)プログラムに適用されます。私たちは性別や多様性の公正を奨励し実施することを前提とする作業環境の継続的な開発に取り組んでおります。

- すべての従業員間でコミュニケーションや協力するときに敬意を表す。
- チームワークをするときや参加するときはすべての団体や視点を表現できる。
- 多様性をより深く理解し、尊重を奨励するためにコミュニティに貢献する。

## EDIトレーニング

指導者は全員公正・多様性・インクルージョンのトレーニングを毎年受けていただきます。



## 賃金の平等

クイック・ロックでは世界的な監査を行い、賃金の平等に関するシステム上の格差はありませんでした。

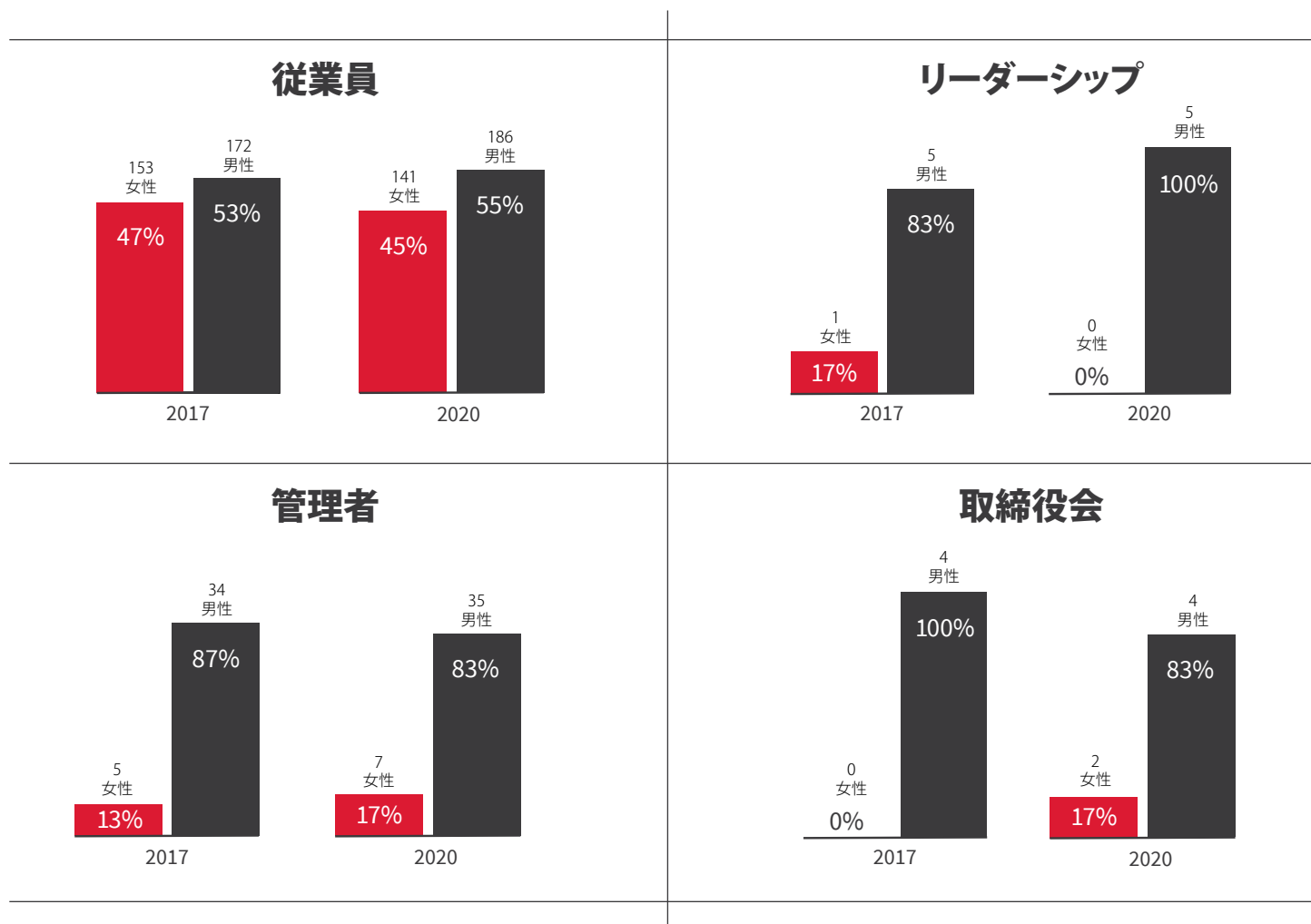
## EDI取締役会

公正・多様性・インクルージョン委員会を設立して取締役会レベルにEDIに関する点を持ち上げます。委員会は取締役会、最高経営責任者、最高執行責任者から成り立ちます。

# 測定基準

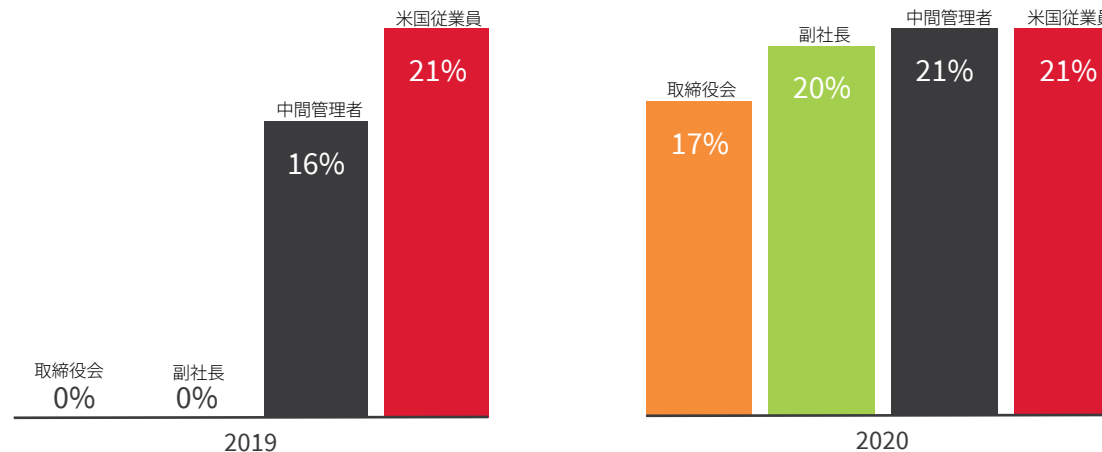
クリック・ロックでは管理者レベルや取締役会における性別の多様性が進んでおり、社内全体でも進めていくことに尽力しております。

## 当社における性別の違い



# 測定基準

## 少数グループ



データはデータの可用性と一貫性に基づいて、米国の従業員のためのみに提示されています。今後のレポートでグローバルな視点をお届けすることが目標です。

### 成果

**33% 増加** 取締役会の独立女性取締役。

**17% 増加** 取締役会の文化的多様性。

**2.89% 増加** 2020年における世界の労働力多様性。

**30% 多様性の向上** カナダ国内。

**5.3% 中間管理職の多様性向上** 米国国内。

### 私たちのコミットメント

クイック・ロックでは女性やその他少数団体から経営陣や指導者を世界的に増やしてまいります。皆さんにじっくりとご覧いただくために、このデータを透視的に発行し、進捗状況を測定するためのフレームワークを提供しております。これは新しい取り組みですが、測定可能な変化をお約束します。当社は他の事業がこの誓約を交わし、事業全体で変化を先導する際の重要な要素としてそれぞれのデータを発行するよう求めます。





# ウェルビーイング

あらゆる人々の身体的健康、心の健康および安全性の向上

私たちは当初から事業だけでなく、家族を作ることに努力してきました。

## 健康改善

クイック・ロックの米国工場  
平均

**87.5%**

従業員あたりの健康  
保険料負担割合

当社負担割合

**100%**

新型コロナウイルス  
感染症流行中の  
米国健康保険料



## 安心 ウェルビーイング

ほぼ  
**1/3**  
米国従業員  
会社の安心プログラムに参加する。

雇用者の安全は当社にとって最も重要。

## 職場の 安全

**6** 箇所の工場  
& **300**  
名の労働者

**8** 2019年  
職場での負傷 =  
**80.4** 労働損失日数

## セクシャル ハラスメント

安全で尊重し合う作業環境が極めて重要。

**100%** 毎年セクシャルハラスメントや  
ポリシーに関するトレーニング  
を受けたスタッフの割合。

**100%** 2020年末までにセクシャル/  
アンチハラスメントのポリシーに関  
するトレーニングを受けた指導者の割合。

## サプライ チェーン への期待

クイック・ロックは、当社のサプライチェーンには  
人身売買がなく、サプライヤーは当社のEDI 価値観に  
合っているかを分析中です。

**100%** 当社の施設はSedexメンバーです。



# 保護

人々・場所・地球

## プラスチックがどのように守るか

新鮮な食品を安全に、かつできるだけ長く可能な限り新鮮に保つ方法を提供するのが当社の任務です。プラスチックがそれをするのに優れたソリューションで、食品の廃棄を最小化すると共に食品の安全性(特に取り巻く環境が厳しい場合)を維持するツールとなります。事業が社会的責任に全力を尽くすとき、プラスチックは完全なソリューションではないことも理解しております。それが私たちがイノベーションをする理由です。新技術や新製品、新たなパートナーシップを通して、クイック・ロックは私たちの周りの世界にプラスチックが与える環境への影響を減らすためにあらゆることを行っており、全ての改善方向に導いています。

## 人々を守る

### 食品の安全と認証

- 全工場は食品安全マネジメントシステムを実施しており、FSSC 22000標準規格の認証を受けている
- FSSC 22000 食品安全マネジメントシステムは世界食品安全イニシアチブ(GFSI)ベンチマーク要求事項を満たし、世界最高標準を満たす

## 場所を守る

### 水の管理と節水

クイック・ロックは6か所の向上のうち、4か所の予備の重要な生息環境の分析を完了しました。

- ヤキマ施設の近くにある絶滅危惧種ブルトラウトをどのようにして守るかを判断するために地元の自然保護活動家たちと協力しており、地域の保全活動を進めている。



## 廃棄物管理

- ヤキマ施設では2019年初の総括的な廃棄物監査を行い、廃棄物を大幅に削減し、転用させる方法を特定した。
- 全工場から集めた色の汚染がないものを100%再生材使用にしてプラスチック副産物にした(色で汚染された副産物は機械のリサイクル業者に販売されている)。
- 日本工場では163,316ポンド(約74,079キロ)の廃材を転用した(フルサイズの自動車50台分と同じ量を転用した)。

# 保護

人々・場所・地球

- クイック・ロックはリサイクルが難しいプラスチックを集めてリサイクルフローに取り込むために、次のプログラムなど世界中で消費者教育プログラムを始めた。
  - **Hefty® EnergyBag® パイロットプログラム**。現行のリサイクルの取り組みを補足するために設計されたカナダ オンタリオ州ロンドン市のEnergyBagプログラムはクイック・ロックのバッグクロージャーを街頭回収拠点で回収して再利用する方法を確立しています。これら資源の埋め立て地への流れを変え、化石燃料への依存を減らし、再生利用施設の効率を高め、他の再生利用材料の品質を向上させるために役立ちます。
  - **TerraCycle® プログラム**。オーストラリアでは、TerraCycleと提携し、バッグクロージャーの無料リサイクルプログラムを作成しています。このプログラムのおかげで、何千個のクロージャーが埋立地の廃棄物にならずに、新たな有用な製品としてセカンドライフが与えられます。また、バッグクロージャーが1キロ集められるごとに1ドルがKeep Australia Beautifulに寄付されます。

## 地球を守る

### 気候変動との闘い

製品開発や、ヤキマとインディアナの施設改修により、2018年のエネルギー使用と比較して、12%のエネルギー節約を実現し、全施設で大小のさまざまな変革がありました。

- エンジニアのイノベーションを通じて、特定機器で50%の消費電力の削減につながりました。
- 環境関連の全法律および規制の100%遵守。  
全拠点で罰金や処罰の対象になったことはありません。



# 100%

工場所在地にはLED電球や電源切断手順があり、省エネデバイスを備え付けている。



# イノベーション

## 職の安全・アクセス・製造におけるイノベーションを促進する

イノベーションに終わりはありません。

イノベーションには、新しい技術を探し、既存の運営を最大化し、地球を尊重する方法を見つけ、魂を打ち込んだときに何が実現できるかを世界に示すために継続的な努力が必要です。

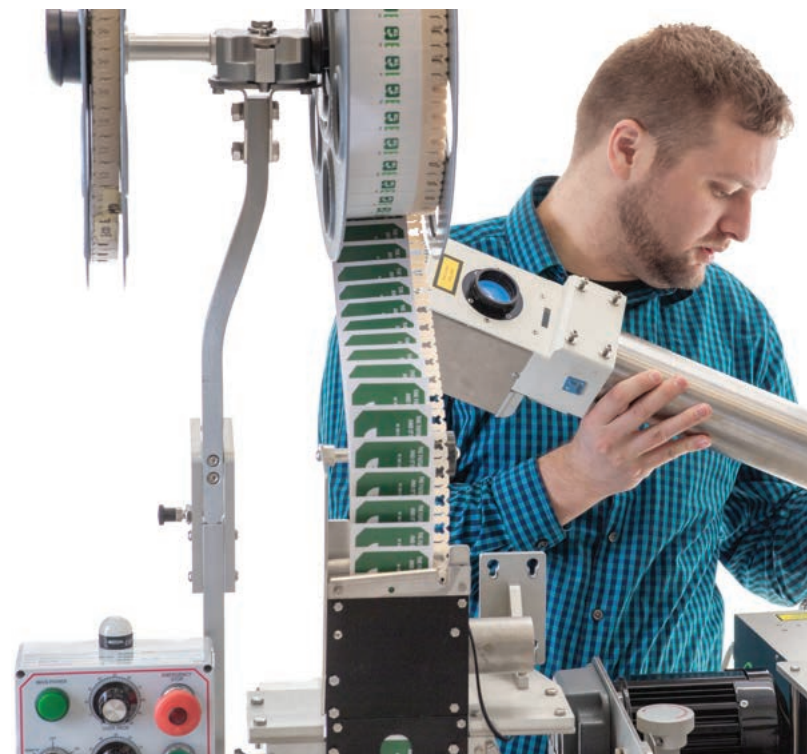
### クイック・ロッククロージャーとパッケージのイノベーション

当社は「新たなスタート」プログラムを開始してから、お客様の新たなサステナブルな製品ラインを開発することに取り組んできました。この1年で、3つの新製品を展開しました。

**Eco-Lok** は再生可能な植物由来の樹脂で作られており、製造するときに石油由来の素材使用量は最高20%少なくなります。お客様の使用で、二酸化炭素排出量は最高20%まで削減します。その他利点には次があります。

- 地域のベーカーリー1店で年間1億個のクロージャーを使用します。Eco-Lokに切り替えると、メキシコからカナダへ6回運転するだけのガソリンを節約できます。
- Eco-Lokは以前のクロージャーと完全に交換可能で、既存のクイック・ロック結束機と互換性があります。
- このようなトウモロコシやジャガイモの副産物を使用することで、通常は生ゴミになるであろうものが別の目的に使用されます。

**Tamper-Evident Laser-Stitch Closing System** (改ざん防止レーザースイッチクロージングシステム) はより多くのお客様が改ざん防止のオプションがある安全なバッグクロージャーのシステムを探していらっしゃるから生まれました。クイック・ロックの将来のラインは909a改ざん防止機とともに910クロージング



1年で、909は  
**レーザーステッチ** | **500,000,000** ベーカーリーの袋  
パンが安全であるように人々を助ける

加工機や910プリンターを特長としています。改ざん防止技術は容易に再封可能な均一の「レーザーステッチ」を提供し、袋を開けたかどうか分かります。新909a技術は南アフリカで初めて導入されました。

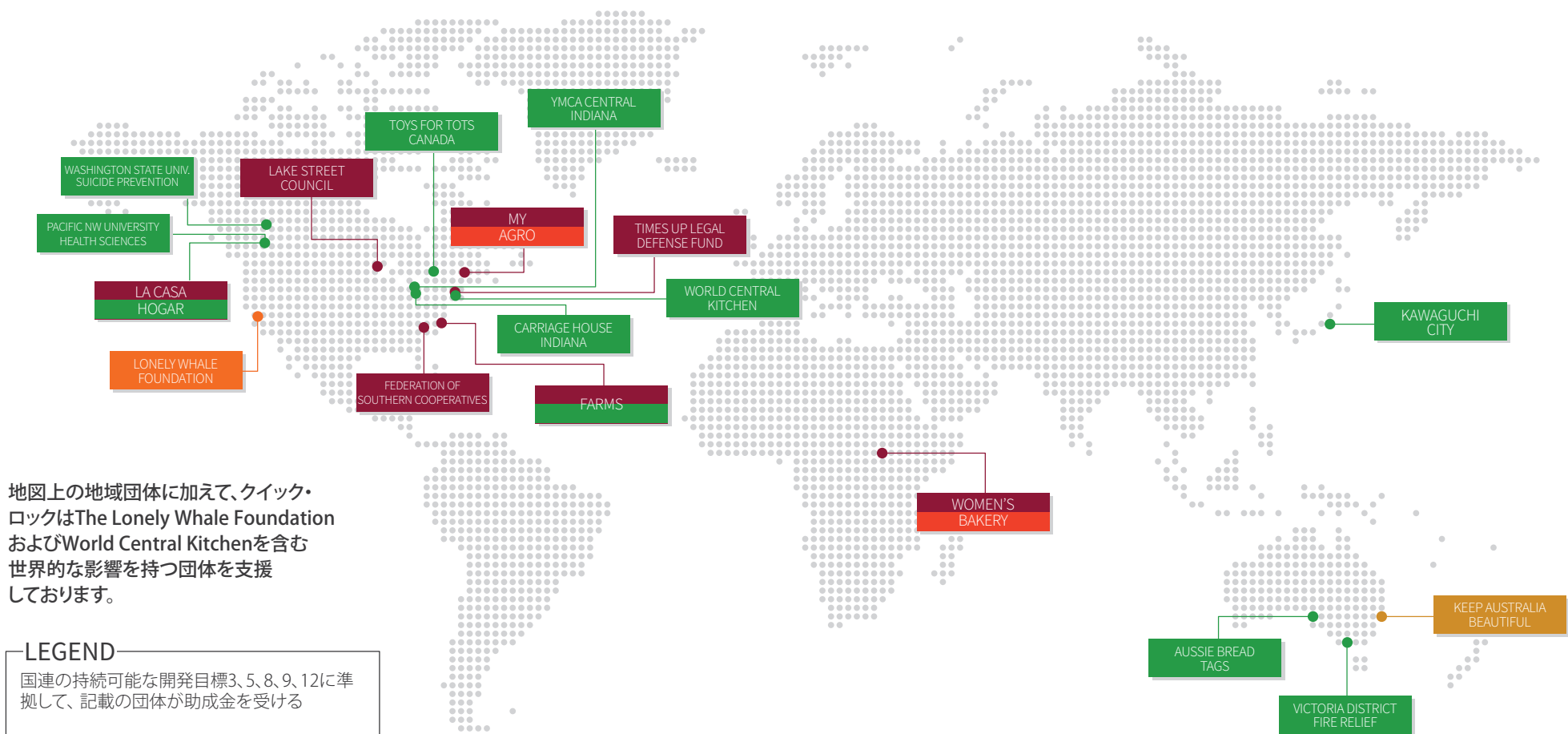
**Kwik Link/Kwik Line**はAtelier De Recherches et de Conceptions (ARC)との最近のパートナーシップでできた製品で、野菜や果物を結合する自動および半自動機械を開発すると同時にクロージャーラベルも追加します。

包装材を削減しただけでなく、売り上げも10%伸ばし、このソリューションを使って新しい市場を開いたお客様がヨーロッパにいます。このお客様はBouyer SCEA-Oceaneです。

- この取り組みは包装材を減らし、二酸化炭素排出量も減らしました。

# 慈善活動

非営利への直接支援と従業員主導の慈善活動との組み合わせを通じて、クイック・ロックは世界をより良い場所にするに取り組んでいます。2019年、クイック・ロックはその慈善活動プログラムを正式なものにし、助成金提供やボランティア活動、現物寄付を通じて私たちのコミュニティと価値観をさらに支援することを目指しています。



# 慈善活動

## 助成金提供

クイック・ロックでは当社の価値観やコミュニティを支援する組織に助成金を通して慈善金を提供しています。

助成金提供をすることで、私たちは当社の戦略と一致する多様なポートフォリオの構築に取り組んでいます。私たちは支援する組織が数々の受益者の役に立つよう努力しており、多様なリーダーシップから構成されます。

- クイック・ロックはFederation of Southern Cooperativesと協働してRalph Page Memorial Fundに寄付しています。助成金は奉仕活動、教育、地域の集まり、その他コミュニケーションのかたちを通して有色人種コミュニティにおける共同を発展させるための取り組みに使われます。黒人の農民たちは体系的な差別のため、歴史的に農場を失うリスクが高い環境にいました。よって、新型コロナウイルス感染症の世界的大流行の間、他の集団よりも深刻な影響を受けています。このような農民たちを支援することは、クイック・ロックが取り組む変化をもたらすことのひとつです。
- クイック・ロックは人々が安全を維持し、脆弱な人々がリソースにアクセスできるように助けています。そのため、私たちはインディアナ州フォートウェイン市にあるクラブハウスモデルプログラムのCarriage Houseを支援しており、精神疾患を患っている人々の回復を支援したりコミュニティの復帰を手伝っています。
- クイック・ロックは協働を通じたイノベーションを支援しています。そのため、私たちは持続的な活動の推奨を通して海を救うために、Lonely Whaleの取り組みに寄付しています。
- クイック・ロックはPacific Northwest Universityが4台のButterflyポイントオブケアデバイス（携帯電話でソノグラム画像を表示する技術）を購入するために資金を授与しました。これらデバイスはCollege of Osteopathic Medicine医大での体験学習やトレーニングを支援し、学生が農村部で医師としてのキャリアに備えるのに役立ちます。



WORLD CENTRAL KITCHEN



LONELY WHALE FOUNDATION



# 慈善活動

## 現物寄付

- クイック・ロックはニューヨーク市イースト・ハーレムにあるHot Bread Kitchenの取り組みを支援するために10,000個以上のEco-Lok クロージャーを寄贈しました。
- 世界的大流行の間、Second Harvestがワシントン州中央部や東部、アイダホ州のコミュニティに食料を再分配できるよう4台の半自動クロージングマシンと20,000個以上のクロージャーを寄贈しました。
- クロージャーをIdaho Potato Commissionに寄贈し、農家たちが農場で腐ってしまっていたであろう作物を栽培して必要とする家族に食物を配ることができるようにしました。
- Cub Craftersやコミュニティのメンバーたちとの協力で、エンジニアたちは素早く3Dプリンティングプリント機能で約1,000枚のフェイスシールドを製造して第一対応者が使えるようにしました。このフェイスシールドはVirginia Mason-YakimaとComprehensive Mental Healthに寄贈されました。
- 新型コロナウイルス感染症流行中、Yakima Collegeが医療プログラムを継続できるようフェイスシールドを寄贈しました。
- マスクを作るためのワイヤをVirginia MasonとFarmworker's Clinicに寄贈しました。
- インディアナ州Lutheran Health Networkにマスクを作る材料を寄贈しました。



HOT BREAD KITCHEN



YAKIMA COLLEGE

# 所在地

## Kwik Lok Corporation Executive Offices

P.O. Box 9548  
Yakima, Washington 98909 USA

フリーダイヤル(米国およびカナダ):  
(800) 688-5945  
電話: (509) 248-4770  
sales@kwiklok.com  
**kwiklok.com**



## New Haven

Kwik Lok Corporation  
P.O. Box 96

New Haven, Indiana 46774 USA

フリーダイヤル(米国およびカナダ):  
(800) 825-5945  
電話: (260) 493-4429  
電子メール: sales@kwiklok.com

## カナダ

Kwik Lok Ltd.  
176 Sheldon Drive  
Cambridge, Ontario N1R 7K1 Canada

フリーダイヤル(米国およびカナダ):  
(888) 594-5565  
電話: (519) 623-5140  
電子メール: mikeb@kwiklok.com

## オーストラリア

Kwik Lok Australia  
2 Brixton Rd.  
Cheltenham, Victoria 3192 Australia

電話: 61 3 85819700  
電子メール: orders@kwiklok.com.au

## 日本

クイック・ロック・ジャパン株式会社  
郵便番号 332-0011  
埼玉県川口市元郷2丁目4-12

電話: 81 48 224 1804  
電子メール: kawaim@kwiklok.co.jp

## ヨーロッパ

Westvlietweg 101  
2495 AD DEN HAAG  
The Netherlands

電話: +31 65 326 2715  
電子メール: wouterr@kwiklok.com

## 中国

310 B Room, Zhongke Zhihong Mansion  
1 Hongliu Street, Futian Bonded Zone  
Futian District, Shenzhen 518033  
P.R. China

電話: 929 248 2207  
電子メール: robertw@kwiklok.com

## アイルランド

Kwik Lok Ltd.  
Bay 72 Shannon Industrial Estate  
Shannon Airport Co. Clare

電話: 353 6 147 1193  
電子メール: info@kwiklok.ie